

48 CARTES A JOUER pour réaliser collectivement un état des lieux partagé de la **Qualité de Vie au Travail**

Voici le plateau et les 44 cartes (plus 4 vierges) qui constituent pour le réseau Anact-Aract, les essentiels de la qualité de vie au travail.

Consignes de jeu :

1. Constituez un **groupe de 8-10 personnes** d'un même ou de plusieurs services ou un groupe de manager (a minima 3 personnes)
2. Prenez le jeu de cartes
3. Passez en revue une à une chaque carte (soit une personne prend le tas et lit les questions ou à chaque question transmettre le tas à son voisin). **Mettez-vous d'accord collectivement et classez chaque carte dans une des 4 cases du plateau en fonction de votre structure** (ou service). Laissez de côté celles qui ne vous concernent pas.
4. Une fois le classement terminé, vous pouvez :
 - a. **Valoriser** en interne le tas « existant et satisfaisant »
 - b. Proposer une priorisation des sujets à traiter en sélectionnant des cartes du tas « existant et insatisfaisant » **à améliorer cette année.**
 - c. Proposer une priorisation des sujets du tas « inexistant mais souhaité » à mettre en place pour **innover cette année.**
 - d. **Mettre de côté le tas** « inexistant et non souhaité »

Le comité de pilotage se ressaisira des travaux des différents groupes de travail pour déterminer les pistes d'expérimentations spécifiques aux services et transversales à la structure.

Les Essentiels de la Qualité de Vie au Travail

